

Testkatalog

Unsere Standard-Testverfahren



Inhaltsverzeichnis

▶ Einleitung	3
▶ Fachtests	7
▶ Leistungstests	13
▶ Persönlichkeitstests	21
▶ Simulationen	29



Einleitung

Für welche Einsatzbereiche eignen sich unsere Produkte?

Die Anforderungen von Jobs sind vielfältig und verschieden. Für ein Unternehmen kann es so schnell zu einer schwierigen Herausforderung werden, eine bestimmte Stelle passend zu besetzen.

Alpha-Test ist spezialisiert auf effektive und effiziente Lösungen für jeden Recruiting Prozess. Dazu setzen wir auf vier Arten von psychologisch validierten Testverfahren.

» Mit unseren **Leistungstests** gelingt eine zuverlässige Einschätzung der allgemeinen kognitiven Fähigkeiten eines Bewerbers. Diese Tests sind in nahezu allen Bereichen einsetzbar und bieten vor allem bei komplexen Arbeitsanforderungen eine gute Entscheidungsgrundlage.



Dipl.-Psych. Heinke Steiner,
Geschäftsführung

» Ebenfalls vielseitig einsetzbar sind unsere **Persönlichkeitstests**. In unserem Angebot befinden sich sowohl Verfahren zur Erfassung von grundlegenden, als auch positionsspezifischen Merkmalen.

» Für die meisten Jobs ist spezielles Wissen erforderlich. Mit unseren **Fachtests** kann überprüft werden, ob Bewerber das erforderliche Know-how in ausreichendem Maße besitzen.

» Die **Szenariotests** simulieren komplexe und arbeitsnahe Situation, in denen Bewerber vor allem in Hinblick auf Managementkompetenzen geprüft werden können.

Ausgehend von diesen vier Verfahrenstypen, entwickeln wir nach Bedarf ein passendes Online-Assessment.

Fachtests



AT-biz



- ✓ mehrsprachig
- ✓ valide
- ✓ online

Kaufmännisches Verständnis

- » Erfasst das Verständnis von kaufmännischen Zusammenhängen.
- » Einsatzbereich: kaufm. Ausbildung; DH-Studium Wirtschaft.
- » Referenzwerte von Auszubildenden und DH-Studierenden.

- ▶ Dauer: 20 min
- ▶ 25 Aufgaben
- ▶ zwei Versionen

AT-chem



- ✓ mehrsprachig
- ✓ valide
- ✓ online

Chemisch-technisches Verständnis

- » Erfasst Kenntnisse aus den Bereichen Chemie und Labor.
- » Einsatzbereich: Ausbildungsberufe in der Chemisch-pharmazeutischen Industrie.
- » Referenzwerte von Auszubildenden (Haupt- und Realschulniveau).

- ▶ Dauer: 12 min
- ▶ 15 Aufgaben

Fachtests



AT-comp



- ✓ Papier-Version
- ✓ mehrsprachig
- ✓ valide
- ✓ online

Computer Skills

- » Erfasst grundlegende PC-Kenntnisse.
- » Einsatzbereich:
Auswahl von Auszubildenden in allen Branchen.
- » Referenzwerte von Auszubildenden
und Callcenter-Mitarbeitern.

- ▶ Dauer: 10 min
- ▶ 12 Aufgaben
- ▶ Kurzversion
vorhanden

AT-de-lexi



- ✓ Papier-Version
- ✓ mehrsprachig
- ✓ valide
- ✓ online

Deutschtest (Wortschatz)

- » Erfasst Kenntnisse der deutschen Sprache.
- » Einsatzbereich: Auswahl von Auszubildenden
in kaufm. Berufen für alle Branchen.
- » Referenzwerte von Auszubildenden
(Haupt-, Realschule, Gymnasien).

- ▶ Dauer: 10 min
- ▶ 26 Aufgaben
- ▶ zwei Versionen

AT-de-ortho



- ✓ mehrsprachig
- ✓ valide
- ✓ online

Deutschtest (Rechtschreibung)

- » Erfasst die Beherrschung grundlegender Rechtschreibregeln der deutschen Sprache.
- » Einsatzbereich: Auswahl von Auszubildenden.
- » Referenzwerte von Auszubildenden (Haupt-, Realschule, Gymnasien).

- ▶ Dauer: 9 min
- ▶ zweiseitiger Text

AT-de-verb



- ✓ Papier-Version
- ✓ mehrsprachig
- ✓ valide
- ✓ online

Deutschtest (Ausdrucksvermögen)

- » Erfasst die Beherrschung sprachlicher Feinheiten bzw. die korrekte Ausdrucksweise in der deutschen Sprache.
- » Einsatzbereich: Auswahl von Auszubildenden und Service-Mitarbeitern.
- » Referenzwerte von Auszubildenden und Servicemitarbeitern.

- ▶ Dauer: 9 min
- ▶ unterschiedliche Itemformate

Fachtests



AT-elect



- ✓ mehrsprachig
- ✓ valide
- ✓ online

Elektrotechnisches Verständnis

- » Erfasst Kenntnisse und Zusammenhänge aus dem Bereich Elektrotechnik.
- » Einsatzbereich: Auswahl von Auszubildenden und DH-Studierenden.
- » Referenzwerte von Auszubildenden (Haupt-, Realschule, Gymnasien).

- ▶ Dauer: 12 min
- ▶ 15 Aufgaben

AT-en



- ✓ Papier-Version
- ✓ mehrsprachig
- ✓ valide
- ✓ online

Englischtest

- » Erfasst allgemeine Englischfertigkeiten, beinhaltet Lückentexte, Übersetzungen und Rechtschreibungsaufgaben.
- » Einsatzbereich: Auswahl von Auszubildenden.
- » Referenzwerte von Auszubildenden.

- ▶ Dauer: 15 min
- ▶ Kurz- und Langversion

Fachtests



AT-IT



- ✓ Papier-Version
- ✓ mehrsprachig
- ✓ valide
- ✓ online

Informationstechnisches Verständnis

- » Erfasst Kenntnisse und Zusammenhänge aus dem Bereich Informationstechnik.
- » Einsatzbereich: Auswahl von Auszubildenden und DH-Studierenden.
- » Referenzwerte von Auszubildenden (Haupt-, Realschule, Gymnasien).

- ▶ Dauer: 17 min
- ▶ 14 Aufgaben

AT-math-biz



- ✓ mehrsprachig
- ✓ valide
- ✓ online

Mathematiktest (kaufmännisch)

- » Erfasst die mathematischen Fähigkeiten von Auszubildenden und DH-Studierenden.
- » Einsatzbereich: Auswahl von Auszubildenden in kaufm. Berufen.
- » Referenzwerte von Auszubildenden (Haupt-, Realschule) und Abiturienten.

- ▶ Dauer: 15 min
- ▶ zwei Versionen

Fachtests



AT-math-tech



- ✓ Papier-Version
- ✓ mehrsprachig
- ✓ valide
- ✓ online

Mathematiktest (technisch)

- » Erfasst die mathematischen Fähigkeiten von Auszubildenden und DH-Studierenden.
- » Einsatzbereich: Auswahl von Auszubildenden in technisch-gewerblichen Berufen.
- » Referenzwerte von Auszubildenden (Haupt-, Realschule) und Abiturienten.

- ▶ Dauer: 15 min
- ▶ zwei Versionen

AT-mecha



- ✓ mehrsprachig
- ✓ valide
- ✓ online

Mechanisch-technisches Verständnis

- » Erfasst Kenntnisse und Zusammenhänge aus dem Bereich Physik/Mechanik.
- » Einsatzbereich: Auswahl von Auszubildenden und DH-Studierenden.
- » Referenzwerte von Auszubildenden (Haupt-, Realschule) und Abiturienten.

- ▶ Dauer: 12 min
- ▶ 15 Aufgaben

Leistungstests



AT-creative



- ✓ mehrsprachig
- ✓ valide
- ✓ online

Kreativität

- » Erfasst geistige Flexibilität und Perspektivenwechsel.
- » Einsatzbereich: Auswahl von Auszubildenden und Studierenden.
- » Referenzwerte von Auszubildenden.

- ▶ Dauer: 6 min
- ▶ 4 Aufgaben

AT-conc



- ✓ Papier-Version
- ✓ mehrsprachig
- ✓ valide
- ✓ online

Konzentrationstest

- » Erfasst die Konzentrationsfähigkeit über einen längeren Zeitraum.
- » Einsatzbereich: Auswahl von Auszubildenden.
- » Referenzwerte von Auszubildenden.

- ▶ Dauer: 6 min
- ▶ 20 Aufgaben
- ▶ Kurzfassung vorhanden

Leistungstests



AT-know



- ✓ Papier-Version
- ✓ mehrsprachig
- ✓ valide
- ✓ online

Allgemeinwissen

- » Erfasst Allgemeinwissen aus verschiedenen Bereichen (Politik, Wirtschaft, Kultur etc).
- » Einsatzbereich: Auswahl von Auszubildenden und Trainees.
- » Referenzwerte von Auszubildenden und Absolventen.

- ▶ Dauer: 10 min
- ▶ 32 Aufgaben
- ▶ Unterschiedliche Schwierigkeitsstufen

AT-logic-fig



- ✓ Papier-Version
- ✓ mehrsprachig
- ✓ valide
- ✓ online

Logisches Denken (Matrizentest)

- » Erfasst die Fähigkeit zum logischen Denken.
- » Einsatzbereich: Auswahl von Auszubildenden und Trainees.
- » Referenzwerte von Auszubildenden und Absolventen.

- ▶ Dauer: 15 min
- ▶ 25 Aufgaben
- ▶ Unterschiedliche Schwierigkeitsstufen

Leistungstests



AT-logic-num



- ✓ Papier-Version
- ✓ mehrsprachig
- ✓ valide
- ✓ online

Logisches Denken (Zahlenreihen)

- » Erfasst die Fähigkeit zum numerisch-logischen Denken.
- » Einsatzbereich: Auswahl von Auszubildenden und Trainees.
- » Referenzwerte von Auszubildenden.

- ▶ Dauer: 10 min
- ▶ 10 Aufgaben

AT-logic-sylog



- ✓ Papier-Version
- ✓ mehrsprachig
- ✓ valide
- ✓ online

Logisches Denken (Syllogismen)

- » Erfasst die Sprachgenauigkeit und die Fähigkeit zu schlussfolgerndem Denken.
- » Einsatzbereich: Auswahl von Auszubildenden und Trainees.
- » Referenzwerte von Auszubildenden und Studierenden.

- ▶ Dauer: 12 min
- ▶ 12 Aufgaben

Leistungstests



AT-plan



- ✓ Papier-Version
- ✓ mehrsprachig
- ✓ valide
- ✓ online

Planungskompetenz

- » Erfasst das Organisations- und Planungsvermögen (einfache Rechenfertigkeiten erforderlich).
- » Einsatzbereich: Auswahl von Auszubildenden und Trainees.
- » Referenzwerte von Auszubildenden.

- ▶ Dauer: 10 min
- ▶ 5 Aufgaben

AT-react



- ✓ mehrsprachig
- ✓ valide
- ✓ online

Reaktion

- » Erfasst die Konzentrations- und Reaktionsfähigkeit.
- » Einsatzbereich: Ausbildung, Trainees.
- » Referenzwerte von Auszubildenden.

- ▶ Dauer: 5 min
- ▶ unterschiedliche Schwierigkeitsstufen

Leistungstests

AT-space



- ✓ Papier-Version
- ✓ mehrsprachig
- ✓ valide
- ✓ online

Räumliche Vorstellung

- » Erfasst das räumliche Vorstellungsvermögen, bzw. ein gutes perspektivisches Zusammensetzen von Figuren.
- » Einsatzbereich: Auswahl von Auszubildenden.
- » Referenzwerte von Auszubildenden.

- ▶ Dauer: 10 min
- ▶ 13 Aufgaben

AT-space-game



- ✓ mehrsprachig
- ✓ valide
- ✓ online

Räumliche Vorstellung (WormCube Simulation)

- » Erfasst die räumliche Vorstellungskraft.
- » Einsatzbereich: Auswahl von Auszubildenden und Abiturienten.
- » Referenzwerte von Hauptschülern, Realschülern und Abiturienten.

- ▶ Dauer: 10 min
- ▶ 5 Aufgaben

Persönlichkeitstests



ASB-R



- ✓ mehrsprachig
- ✓ valide
- ✓ online

Adjektivischer Selbstbeschreibungfragebogen

- » Erfasst die BIG 5.
- » Einsatzbereich: Auswahl und Personalentwicklung für alle Zielgruppen.
- » Referenzwerte von unterschiedlichen Zielgruppen vorhanden.

▶ Dauer: 15 min

AT-360



- ✓ mehrsprachig
- ✓ valide
- ✓ online

360-Grad-Feedback zu 20 leistungskritischen Führungs- und Managementkompetenzen

- » Erfasst 20 Dimensionen; Selbst- und Fremdeinschätzung.
- » Einsatzbereich: Führungskräfteentwicklung.
- » Referenzwerte von Führungskräften.

▶ Dauer: 30 min

Persönlichkeitstests



CASA-AF



- ✓ mehrsprachig
- ✓ valide
- ✓ online

Arbeits- und Führungsstiltest

- » Erfasst den Arbeits- und Führungsstil.
- » Einsatzbereiche: Potenzialanalyse und Personalauswahl im Bereich von Führungskräften sowie Ermittlung von Trainings- und Coaching-Maßnahmen.
- » Referenzwerte von Führungskräften auf unterschiedlichen Hierarchieebnen.

▶ Dauer: 30 min

CASA-EK



- ✓ mehrsprachig
- ✓ valide
- ✓ online

Emotionale Kompetenz

- » Erfasst das Erkennen der Bedeutung von Gesichtsausdrücken.
- » Einsatzbereiche: Potenzialanalyse und Personalauswahl im Bereich von Führungskräften sowie Ermittlung von Trainings- und Coaching-Maßnahmen.
- » Referenzwerte von Führungskräften auf unterschiedlichen Hierarchieebnen.

▶ Dauer: 20 min

Persönlichkeitstests



CASA-PW



- ✓ mehrsprachig
- ✓ valide
- ✓ online

Persönlichkeit und Werte

- » Erfasst mehrere arbeitsrelevante Aspekte der Persönlichkeit, darunter BIG 5.
- » Einsatzbereiche: Potenzialanalyse und Personalauswahl im Bereich von Führungskräften sowie Ermittlung von Trainings- und Coaching-Maßnahmen.
- » Referenzwerte von Führungskräften auf unterschiedlichen Hierarchieebenen.

▶ Dauer: 30 min

EKT



- ✓ mehrsprachig
- ✓ valide
- ✓ online

Persönlichkeitstest für Einkäufer

- » Erfasst strategisches Handeln/Denken im Einkauf.
- » Einsatzbereiche: Auswahl und Entwicklung von Personal in Einkaufsabteilungen.
- » Referenzwerte von Einkaufsabteilungen und Fachkräften.

▶ Dauer: 20 min

Persönlichkeitstests



FAF



- ✓ mehrsprachig
- ✓ valide
- ✓ online

Persönlichkeitstest für Einkäufer

- » Erfasst Führungsaspekte, die mit Veränderungsprozessen durch Globalisierung zusammenhängen.
- » Einsatzbereich: Auswahl und Potenzialanalyse von Führungskräften.
- » Referenzwerte von Führungskräften auf unterschiedlichen Hierarchieebenen.

▶ Dauer: 20 min

FAF-A



- ✓ mehrsprachig
- ✓ valide
- ✓ online

Fragebogen zur Auswahl von Fachkräften

- » Erfasst grundlegende Persönlichkeitsdimensionen: Flexibilität, Offenheit, Teamfähigkeit, Stressresistenz, Lernbereitschaft.
- » Einsatzbereich: Auswahl von Fachkräften jeder Zielgruppe.
- » Referenzwerte von Trainees und Fachkräften.

▶ Dauer: 10 min

Persönlichkeitstests



FBM



- ✓ mehrsprachig
- ✓ valide
- ✓ online

Fragebogen zur beruflichen Motivation

- » Erfasst Faktoren, die berufliche Karrieren begünstigen wie z.B die Fachliche Kompetenz, die Selbständigkeit, die Identifikation mit dem Unternehmen, der Umgang mit Herausforderungen.
- » Einsatzbereich: Gruppenbildung im Rahmen der Personalauswahl, Karriereberatung, Personalentwicklung und Teambildung.
- » Referenzwerte von Fachkräften.

FDUP



- ✓ mehrsprachig
- ✓ valide
- ✓ online

Test für unternehmerische Potentiale

- » Erfasst Fähigkeiten, die für eine unternehmerische Führungsposition und für Unternehmensgründer relevant sind.
- » Einsatzbereich: Entwicklung von Führungskräften.
- » Referenzwerte von Führungskräften und Selbständigen.

▶ Dauer: 20 min

Persönlichkeitstests



ICU



- ✓ mehrsprachig
- ✓ valide
- ✓ online

Szenariotest zur Erfassung von interkulturellen Kompetenzen

- » Erfasst die Kompetenz im Umgang mit unterschiedlichen Kulturen.
- » Einsatzbereich: Auswahl und Potenzialanalyse von Mitarbeitern, die in einem multikulturellen Umfeld arbeiten.
- » Referenzwerte von Fach- und Führungskräften vorhanden.

OSA



- ✓ mehrsprachig
- ✓ valide
- ✓ online

Self-Assessment für Fach- und Führungskräfte

- » Erfasst 8 bipolare Dimensionen z.B. Sicherheitsstreben vs. Risikobereitschaft, Handlungsorientierung vs. Reflexivität.
- » Einsatzbereiche: Auswahl und Entwicklung von Fach- und Führungskräften.
- » Referenzwerte von Fach- und Führungskräften.

▶ Dauer: 20 min

Persönlichkeitstests



TA-AZ



- ✓ mehrsprachig
- ✓ valide
- ✓ online

Persönlichkeitstest für die Auswahl von Auszubildenden

- » Aus einem Pool von 20 Dimensionen (z.B. Eigeninitiative, Kritikfähigkeit, Teamfähigkeit) wird der Test individuell zusammengestellt.
- » Einsatzbereich: Auswahl von Auszubildenden und Fachkräften.
- » Referenzwerte von Auszubildenden und Fachkräften.

▶ Dauer: unterschiedlich je nach Anzahl der Dimensionen

TA-CS



- ✓ mehrsprachig
- ✓ valide
- ✓ online

Test zur Auswahl von Mitarbeitern im Service- und Dienstleistungsbereich

- » Erfasst Fähigkeiten, die für eine Tätigkeit im Service wichtig sind.
- » Einsatzbereich: Auswahl von Service-Mitarbeitern.
- » Referenzwerte aus dem Bereich Kundenservice und Callcenter.

▶ Dauer: 15 min

Simulationen



CASA-PK



- ✓ mehrsprachig
- ✓ valide
- ✓ online

Postkorbübung zur Erfassung von Organisation und Planung

- » Erfasst das Organisationsvermögen und die Fähigkeit zielsicherer Prioritäten zu setzen und die daraus ergebenden Anforderungen zu strukturieren und planen.
- » Einsatzbereiche: Potentialanalyse und Personalauswahl von Führungs- und Führungsnachwuchskräften.
- » Referenzwerte von Fach- und Führungskräften.

▶ Dauer: 60 min

CASA-SI



- ✓ mehrsprachig
- ✓ valide
- ✓ online

Planspiel zur Erfassung von Managementkompetenzen

- » Erfasst Managementkompetenzen wie z.B. die strategische Zukunftsplanung, Erkennen von wirtschaftlichen Gesetzmäßigkeiten.
- » Einsatzbereiche: Auswahl von Führungskräften und Trainings zur Schulung von Managementkompetenzen.
- » Referenzwerte von Teamleitern und Trainees.

▶ Dauer: 60 min

Simulationen

FSYS



- ✓ valide
- ✓ online

Szenariotest zur Erfassung von Managementpotenzial

- » Erfasst die Fähigkeit zum Umgang mit komplexen Problemen mit einer verbalen und numerischen Verarbeitung.
- » Einsatzbereiche: Positionen, die Fähigkeiten des systemischen/vernetzten Denkens erfordern.
- » Referenzwerte von Führungskräften.

▶ Dauer: 60 min

ICU



- ✓ mehrsprachig
- ✓ valide
- ✓ online

Szenariotest zur Erfassung von interkulturellen Kompetenzen

- » Erfasst die Kompetenz im Umgang mit unterschiedlichen Kulturen.
- » Einsatzbereich: Auswahl und Potenzialanalyse von Mitarbeitern, die in einem multikulturellen Umfeld arbeiten.
- » Referenzwerte von Fach- und Führungskräften vorhanden.

Simulationen



MCS



- ✓ mehrsprachig
- ✓ valide
- ✓ online

Management Case Studies für die Erfassung von Planungskompetenzen

- » Erfasst realitätsnah und berufsbezogen Aufgaben, die zur Erfassung der Analysefähigkeit, des Planungs- und Organisationsvermögens entwickelt wurden.
- » Einsatzbereiche: Auswahl und Entwicklung von Führungsnachwuchskräften.
- » Referenzwert von Trainees.

▶ Dauer: 20 min

PK-fluentnet



- ✓ mehrsprachig
- ✓ valide
- ✓ online

E-Mail-Bearbeitungssimulation (komplexes Problemlösen)

- » Erfasst die Prioritätensetzung, die Planung und Strukturierung, den Umgang mit Anforderungen und das Einhalten von Instruktionsanweisungen.
- » Einsatzbereiche: Auswahl von Führungs- und Führungsnachwuchskräften.
- » Referenzwerte und Versionen für verschiedene Branchen vorhanden.

▶ Dauer: 50 min
▶ Kurzversion 25 min

Simulationen

PK-sprinter



- ✓ valide
- ✓ online

E-Mail-Bearbeitungssimulation (komplexes Problemlösen)

» Erfasst das psychologische Konstrukt „Komplexes Problemlösen“, das als Fähigkeit zu vernetztem Denken, Analysefähigkeit sowie Organisations- und Planungsvermögen umschrieben werden kann. Außerdem wird die Entscheidungssicherheit ausgewertet.

» Einsatzbereiche: Auswahl von Führungs- und Führungsnachwuchskräften.

» Referenzwerte von Trainees und Führungskräften.

▶ Dauer: 50 min